

Grupo BASF

# POLÍTICA DECLARAÇÃO SOBRE OS DIREITOS HUMANOS

 **BASF**  
We create chemistry





**Somos a BASF:** Criamos química para um futuro sustentável! Só conseguiremos isso se reconhecermos e abraçarmos nossas responsabilidades sociais. A base de nossa responsabilidade social é o respeito aos direitos humanos em nossas próprias operações e relações comerciais.

Nosso compromisso de longa data impulsionou nosso engajamento pelos direitos humanos. Comprometemo-nos a respeitar os direitos humanos internacionalmente reconhecidos em nossas próprias operações e reforçamos nossa responsabilidade de promover o respeito aos direitos humanos nas relações com nossos parceiros de negócios ao longo da cadeia de valor.

Vemos a devida diligência em direitos humanos como uma tarefa importante e abrangente que só podemos realizar trabalhando juntos como uma equipe em toda a organização. É por isso que incorporamos nossa responsabilidade pelos direitos humanos em nosso Código de Conduta. É parte do nosso valor CORE "Responsável" que estamos estritamente comprometidos com altos padrões de práticas trabalhistas e sociais responsáveis, bem como com a proteção da saúde e segurança, e aplicamos esses padrões em todo o mundo. Todos os nossos funcionários são responsáveis por garantir que colocamos esses padrões em prática e respeitamos os direitos humanos de acordo. Para fazer jus a isso

# MENSAGEM DA DIRETORIA

comprometimento, desenvolvemos uma abordagem de due diligence sistemática, integrada, baseada em riscos e processos claros de monitoramento e gestão de riscos em direitos humanos.

Além de nossas próprias operações, contamos com a colaboração com nossos parceiros de negócios. Nós podemos

apenas cumprir nosso objetivo de fortalecer o respeito

para os direitos humanos ao longo das nossas cadeias de valor, se

trabalhar em conjunto. Nossa expectativa para com todos

nossos parceiros devem cumprir com padrões de direitos humanos reconhecidos internacionalmente, atender

as suas obrigações de diligência e de transmissão dessas expectativas ao longo de sua cadeia de valor.

No que diz respeito à devida diligência em matéria de direitos humanos,

tarefa contínua, estaremos revisando o nosso devido mecanismos de diligência regularmente e melhorar

quando necessário. Nossa jornada ininterrupta rumo a

Colocar nosso compromisso em ação continuará. Cada um de nós na BASF

desempenha um papel importante parte na proteção da dignidade de cada pessoa

envolvidos – onde quer que façamos negócios, e nós

Conte com nossos parceiros de negócios para, em conjunto, promover

o respeito aos direitos humanos!

**Martin Brudermüller, Chairman;**  
**Hans-Ulrich Engel, Vice Chairman;**  
**Saori Dubourg, Michael Heinz,**  
**Markus Kamieth, Melanie Maas-**  
**Brunner**



A devida responsabilidade em matéria de direitos humanos é uma tarefa contínua. Só podemos ter sucesso juntos – em equipe e em colaboração com nossos parceiros. Promovemos uma cultura de integridade e tomada de decisões responsáveis, e queremos encorajar todos a falar se algo não parecer certo.

**Dr. Martin Brudermüller**  
Presidente do Conselho de  
Administração Executiva BASF SE

# CONTEÚDO

Quem Somos

Introdução **01**

O que representamos

Compromisso **02**

Governança

Como estamos  
preparados para  
gerir com sucesso  
os direitos humanos

**03**

Implementação

**04**

Como identificamos e abordamos  
Nossos riscos e impactos  
prioritários

Mecanismos

de reclamação

Ouvimos, respondemos,  
e agimos

**05**

Consciência

Mantemos o diálogo  
e garantimos a  
transparência

**06**



# 01. INTRODUÇÃO QUEM SOMOS

A BASF definiu seu propósito da seguinte forma: Criamos química para uma vida sustentável. Conseqüentemente, nós da BASF temos como objetivo inovar, produzir e comercializar soluções que são necessárias para os clientes e para a sociedade. Com isso, contribuimos para um mundo que proporcione um futuro viável com maior qualidade de vida para todos.

Como parte crucial de nossa abordagem de sustentabilidade, Valorizamos as pessoas e respeitamos o seu indivíduo dignidade, direitos e aspirações, bem como sociedades e patrimônio cultural. Para nós e para o futuro gerações, queremos contribuir para condições de vida em nosso planeta. Conseqüentemente nos preocupamos com os impactos de nossas operações e de nossas decisões de negócios

Os Estados têm o dever de proteger os direitos humanos e as empresas têm a responsabilidade de respeitar os direitos humanos e contribuir positivamente à sua realização. Como uma empresa que visa crescimento rentável, decidimos seguir o caminho da criação sustentável de valor. Nós esforçar-se para contribuir positivamente para a realização dos direitos humanos e do bem-estar das pessoas. Queremos ser um modelo na química indústria no que diz respeito à segurança e responsabilidade conduta empresarial, bem como um bom cidadão corporativo, e um parceiro confiável para todos os nossos partes interessadas.

Valorizamos as pessoas e respeitamos sua dignidade individual, direitos e aspirações, bem como as sociedades e o patrimônio cultural.



02.

# COMPROMISSO

## O QUE REPRESENTAMOS

Comprometemo-nos a respeitar os direitos humanos em nossas operações e abraçamos a responsabilidade de promover o respeito aos direitos humanos nas relações com nossos parceiros de negócios ao longo da cadeia de valor, com os vizinhos nas comunidades e no uso e aplicação de nossos produtos. Neste contexto, comprometemo-nos com as seguintes normas internacionais em matéria de condução empresarial responsável:

- Declaração Universal dos Direitos do Homem das Nações Unidas (ONU),
- Pacto Internacional sobre os Direitos Cíveis e Políticos,
- Pacto Internacional sobre os Direitos Económicos, Sociais e Culturais,
- Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre os princípios e direitos fundamentais no trabalho,
- Declaração de Princípios Tripartida da OIT relativa às Empresas Multinacionais e à Política Social,
- os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas,
- Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos,
- Orientações da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico (OCDE) para as Empresas Multinacionais, e
- a Carta Global de Atuação® Responsável da indústria química.



02.

# COMPROMISSO

## O QUE REPRESENTAMOS

### Atuamos com respeito

Como uma empresa que opera internacionalmente, estamos inseridos em muitas sociedades e nos relacionamos com parceiros em todo o mundo.

Agimos como uma organização, mas também como uma assembleia de indivíduos. Com o nosso Código Global de Conduta, que esperamos que todos os nossos funcionários e membros dos órgãos de administração cumpram

para manter nossos padrões em todo o mundo, mesmo quando eles excedem os requisitos legais locais. Em nossas próprias operações, visamos estritamente evitar causar ou contribuir para violações de direitos humanos

### Esperamos e parceiros de suporte para conhecer seus próprios

#### Responsabilidades

Reconhecemos que não podemos agir sozinhos para promover a realização dos direitos humanos. Estando envolvidos em inúmeras cadeias de valor e inseridos em muitas sociedades, contamos com parceiros e esperamos que eles respeitem os padrões internacionais de direitos humanos. A nossa ambição é não estar ligada a violações dos direitos humanos. Por isso, apoiamos nossos parceiros ao longo de toda a cadeia de valor em seus esforços para cumprir suas respectivas responsabilidades. Juntos, nos esforçamos para evitar danos aos direitos humanos ao longo de nossa cadeia de valor.

### Cumprimos as leis aplicáveis e regulamentos

Cumprimos as leis e cooperamos com os governos e suas respectivas agências para fortalecer o respeito aos direitos humanos. Quando confrontados com requisitos ou normas conflitantes, por exemplo, em países onde as leis, regras ou costumes nacionais se desviam dos padrões internacionais, restringindo ou contradizendo os últimos, nós aplicamos os padrões internacionais na medida em que a legislação local permite.

Em diferentes lugares do mundo, podemos estar expostos a guerras, conflitos violentos, criminalidade, agitação civil, tensão social, pobreza extrema ou hábitos culturais potencialmente em conflito com os direitos humanos. Não toleramos qualquer forma de corrupção e lutamos por práticas comerciais justas. Onde os Estados não têm a capacidade ou a vontade de cumprir seu próprio dever de proteger os direitos humanos, permanecemos comprometidos com a dignidade humana e os direitos inalienáveis e os respeitamos, mas sem assumir papéis governamentais.



03.

# GOVERNANÇA

## COMO ESTAMOS PREPARADOS PARA O SUCESSO - GERENCIAR PLENAMENTE OS DIREITOS HUMANOS

Entendemos a gestão bem-sucedida de direitos humanos como uma tarefa contínua e abrangente que requer um sistema de gerenciamento e configuração robustos. Em uma organização tão grande como a nossa, um elemento-chave é a colaboração eficaz entre unidades envolvendo um grande trabalho em equipe. Estabelecemos estruturas de governança que continuamos a melhorar para garantir que:

- identificar nossos riscos de direitos humanos por meio de análises regulares de riscos, bem como em bases ad hoc, se necessário, o que inclui a ponderação e priorização de riscos,
  - fazer face a estes riscos através de medidas preventivas eficazes e, em caso de violação, com medidas correctivas adequadas,
  - incorporar estas medidas em todas as funções e negócios relevantes
  - rever regularmente a eficácia das nossas medidas preventivas, das nossas medidas corretivas e dos nossos mecanismos de reclamação.
- Processos; e



03.

# GOVERNANÇA

## COMO ESTAMOS PREPARADOS PARA O SUCESSO - GERENCIAR PLENAMENTE OS DIREITOS HUMANOS

Nosso Conselho Geral e Chefe de Compliance Officer também atua como nosso Chefe de Direitos Humanos designado, que monitora o sistema geral de gerenciamento de riscos e regularmente recorre à Diretoria Executiva sobre nossa gestão de direitos humanos. Embora nossa organização de compliance tenha a governança abrangente para direitos humanos na BASF, várias unidades-chave orientam os tópicos de direitos humanos em suas respectivas áreas de responsabilidade. Colegas de equipes de especialistas que lidam com normas trabalhistas e sociais internacionais, proteção ambiental, saúde e segurança e segurança no local realizam abordagens específicas baseadas em riscos para garantir que os direitos humanos relevantes sejam respeitados em nossas próprias operações. Para a cadeia de suprimentos a montante, as aquisições estabeleceram um sistema global de gestão baseado em riscos para garantir a devida diligência apropriada em direitos humanos. Além disso, integramos avaliações de direitos humanos em nossos processos de governança corporativa e tomada de decisões, por exemplo, para investimentos em sites, fábricas e ativos financeiros.

Por meio de nosso Grupo de Trabalho de Especialistas em Direitos Humanos interno e multifuncional, dirigido pela unidade de conformidade, a estreita colaboração entre especialistas de diferentes unidades especializadas é permitida. O Grupo de Trabalho de Especialistas em Direitos Humanos serve como uma plataforma onde colegas de compras, jurídico, recursos humanos, proteção ambiental, saúde e segurança, sustentabilidade, segurança do local, cadeia de suprimentos, comunicações, relações governamentais e as divisões operacionais trocam regularmente sobre tópicos atuais de direitos humanos. Eles fornecem suporte na melhoria de nossos processos internos, oferecendo treinamentos e aconselhando em situações desafiadoras.

De um modo geral, adoptamos uma abordagem holística, integrada e baseada no risco em matéria de direitos humanos. Isso também inclui o engajamento estruturado com as divisões operacionais da BASF para identificar e gerenciar riscos específicos de cada unidade de negócio. Além disso, integramos conhecimentos externos em direitos humanos por meio de nosso Conselho Consultivo de Direitos Humanos, cujos membros incluem especialistas internacionais independentes

em direitos humanos, e que se reúne regularmente. O diálogo baseado na confiança sobre temas de direitos humanos nos ajuda a entender melhor diferentes perspectivas e a lidar mais abertamente com situações críticas.

Através do nosso Grupo de Trabalho de Peritos em Direitos Humanos interno e multifuncional, é permitida a estreita colaboração entre peritos de diferentes unidades especializadas.



04.

# IMPLEMENTAÇÃO

## COMO IDENTIFICAMOS E TRATAMOS NOSSOS RISCOS E IMPACTOS PRIORITÁRIOS

Como uma grande empresa química inserida em uma infinidade de cadeias de valor em muitas indústrias e países diferentes, temos um amplo portfólio de atividades, produtos e relações comerciais que também podem levar a riscos de direitos humanos e grupos afetados.

Nossos riscos prioritários, com base em nosso setor, perfil da empresa, atividade regional, gravidade esperada dos impactos, probabilidade de materialização dos impactos e nossa capacidade de efetuar mudanças em todo o mundo.

A cadeia de valor é descrita abaixo e constrói o ponto de partida de nossas atividades futuras.

Nossos processos e sistemas específicos para identificar e gerenciar riscos e impactos são descritos a seguir. Nisso, também consideramos os impactos em grupos vulneráveis potencialmente afetados, incluindo indígenas, trabalhadores terceirizados, minorias, pessoas com deficiência, trabalhadores menores de idade e futuros pais.



## 04.1

# EM OPERAÇÕES PRÓPRIAS

## COMO ATUAMOS

**Nosso objetivo é estritamente evitar causar ou contribuir para impactos adversos aos direitos humanos em nossas próprias operações. Avaliamos e gerenciamos os riscos com processos claros, forças conjuntas e cuidados, exercendo nossa influência e controle. Quando aprendemos que podemos estar causando ou contribuindo para impactos adversos, estamos comprometidos em implementar medidas eficazes para prevenir, acabar e remediar o impacto. Valorizamos as pessoas e as tratamos com respeito. Cuidamos de todos os nossos stakeholders e agimos em conformidade.**

### Segurança, saúde e proteção ambiental

Em nossas próprias operações e considerando nosso core business como uma empresa química, os riscos estão relacionados principalmente à segurança e saúde de nossos funcionários e trabalhadores terceirizados, ao ambiente e vizinhos em nossas instalações e arredores. Proteger as pessoas e o meio ambiente é uma prioridade máxima na BASF, e nosso objetivo é melhorar continuamente.

Nosso Sistema de Gestão de Atuação Responsável compreende as diretrizes, normas e procedimentos globais para proteção ambiental, saúde e segurança e fornece a base para o comportamento seguro em ativos seguros.

Nossos especialistas em proteção ambiental, saúde e segurança definem sistemas de gerenciamento e controle em todo o Grupo e monitoram a conformidade com requisitos internos e regulamentos legais, enquanto os sites

e entidades legais implementam esses requisitos localmente. Estabelecemos metas ambiciosas para a proteção ambiental, saúde e segurança e revisamos regularmente nosso desempenho e progresso.

Para a segurança ocupacional e de processos, bem como a saúde e proteção ambiental, contamos com medidas preventivas abrangentes e esperamos a cooperação de todos os funcionários e contratados. Promovemos a conscientização dos riscos para cada indivíduo com medidas como avaliações sistemáticas de perigos, medidas de qualificação específicas e contínuas e uma ampla gama de iniciativas de segurança. Analisamos acidentes, quase acidentes e incidentes relacionados à segurança em nossas instalações e ao longo de nossas rotas de transporte, bem como suas causas e consequências em detalhes em nível global para aprender com eles. Usamos bancos de dados para documentá-los e derivar medidas apropriadas de acordo com análises de causas específicas. As avaliações de perigos e as medidas de minimização de riscos delas derivadas são uma importante ferramenta de prevenção. Também promovemos o diálogo regular em diferentes locais para fortalecer

a conscientização sobre riscos entre nossos funcionários e contratados, aprender com as experiências de boas práticas e, dessa forma, desenvolver continuamente nossa cultura de segurança.

Além dos briefings legalmente exigidos, a BASF exige que os novos funcionários e contratados completem o treinamento obrigatório de saúde e segurança, bem como o treinamento regular sobre o manuseio seguro de produtos químicos e o uso correto de equipamentos de proteção individual para os funcionários em nossos locais de produção.

Para garantir que nossos padrões de segurança, saúde e proteção ambiental sejam atendidos, realizamos auditorias regulares de acordo com uma abordagem baseada em riscos em todas as instalações da BASF e em empresas nas quais a BASF é acionista majoritária. Os sites e empresas recém-adquiridos são autorizados após a conclusão da fase de integração, geralmente dentro de um a dois anos, dependendo



sobre complexidade e tamanho. Durante nossas auditorias, criamos um perfil de segurança e meio ambiente que mostra se estamos abordando adequadamente os problemas existentes

potencial de perigo. Se não for esse o caso, concordamos com as medidas e controlamos a sua aplicação, por exemplo, com auditorias de acompanhamento.



## 04.1

# EM OPERAÇÕES PRÓPRIAS

## COMO ATUAMOS



### Normas internacionais trabalhistas e sociais

Como um player global e com mais de 100.000 funcionários em todo o mundo, nos deparamos com vários riscos inerentes aos direitos humanos relacionados à garantia de padrões trabalhistas e sociais internacionais, especialmente em países de maior risco. Na BASF, temos princípios, regulamentos e processos claros para identificar e gerenciar esses riscos adequadamente.

Na BASF, não toleramos qualquer forma de trabalho infantil e forçado, escravidão ou tráfico humano. Reconhecemos a liberdade de associação, de apoio à negociação coletiva e de convivência social. Por exemplo, não discriminamos nem retaliamos os trabalhadores com base na actividade sindical, na filiação ou não. Buscamos indenizações e benefícios adequados, relacionados à permissão, que permitam uma vida digna, por jornadas de trabalho responsáveis, licença remunerada, proteção à maternidade e licença parental. Mantemos a proporcionalidade nas medidas disciplinares.

Oferecemos oportunidades iguais de emprego sem discriminação, independentemente de idade, raça, cor, religião, nacionalidade ou origem social, deficiência, status familiar, sexo, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, gravidez, maternidade, estado civil ou parental ou qualquer critério não lícito. Isso também inclui salário igual para trabalho igual. Demonstramos uma atitude inclusiva quando se trata da diversidade de nossos funcionários e também prestamos atenção aos grupos vulneráveis.

Nós nos esforçamos para criar um local de trabalho justo, diverso e inclusivo, baseado na confiança mútua e onde os funcionários se tratam com respeito, garra e cortesia. Não toleramos qualquer tipo de assédio ou outros tipos de abuso. No entanto, quando tomamos conhecimento de casos individuais de discriminação ou assédio, por exemplo, através dos nossos canais de queixa, acompanhamos imediatamente e tomamos as medidas de reparação adequadas. "Responsável" e "Aberto" são dois de nossos valores corporativos, que também refletem nossas expectativas em relação ao comportamento de liderança, que pertence à nossa cultura de liderança CORE. Oferecemos uma grande variedade de oportunidades de aprendizagem e desenvolvimento para crescer e se desenvolver ainda mais nessas áreas. Promover e valorizar a diversidade é parte inerente de nossos valores corporativos e está inserida em nossa estratégia e cultura corporativas. O feedback regular e aberto desempenha um papel importante e ajuda nossos líderes a refletir como esses valores estão ancorados em seu comportamento de liderança.



## 04.1

# EM OPERAÇÕES PRÓPRIAS

## COMO ATUAMOS

Nossos princípios gerais de comportamento estão descritos em nosso Código de Conduta. Nossas Normas Internacionais do Trabalho e Sociais (ILSS) da BASF estabelecem os princípios e direitos básicos no trabalho, em condições de liberdade, equidade, segurança e dignidade. Eles se aplicam aos padrões de trabalho para todos na BASF em todo o mundo e devem ser respeitados. Oferecemos regularmente treinamentos internos obrigatórios de conformidade e cursos de atualização, bem como treinamentos de direitos humanos e ILSS para grupos-alvo específicos.

Monitoramos nosso compromisso com o ILSS como parte de nosso processo de gestão. Se surgirem conflitos com leis ou práticas nacionais, esforçamo-nos por agir de acordo com os nossos valores e princípios internacionalmente reconhecidos, criando e acompanhando planos de ação, se necessário, para colmatar lacunas potenciais num prazo razoável, sem violar a legislação nacional.

**Nós nos esforçamos para criar um local de trabalho justo, diverso e inclusivo, baseado na confiança mútua e onde os funcionários se tratam com respeito, dignidade e cortesia.**



## 04.1

# EM OPERAÇÕES PRÓPRIAS

## COMO ATUAMOS

### Nossos sites e vizinhos

Em nossos sites, queremos ser um bom vizinho e cidadão, respeitar os direitos e ajudar a atender às necessidades dos moradores e comunidades. Proporcionamos empregos e contribuimos para a criação de valor local.

Nosso objetivo é preservar a vitalidade de nossos vizinhos e agir com especial cuidado para grupos vulneráveis, como indígenas e pequenos agricultores. Promovemos o intercâmbio aberto e o diálogo entre os vizinhos e a administração do nosso site para fortalecer a confiança em nossas atividades.

Com esforços contínuos, operamos com foco em segurança, saúde e proteção ambiental em nossas instalações e nas proximidades de nossos sites. Por exemplo, trabalhamos para garantir o uso responsável da água e de outros recursos e avaliamos nossas atividades quanto ao cumprimento das regulamentações no processo de produção, incluindo coleta, armazenamento, reciclagem e descarte de substâncias e resíduos perigosos.

Também avaliamos os riscos, tanto a probabilidade de incidentes quanto o impacto potencial, para determinar medidas de proteção adequadas. Trabalhamos continuamente para estar preparados para a resposta a emergências em caso de incidentes.

Somos responsáveis pela segurança de nossos funcionários e proteção de nossas instalações. Globalmente, o pessoal de segurança dos locais é treinado para cumprir os padrões internacionais, bem como as disposições locais. É importante para nós que a resposta do pessoal de segurança seja sempre competente, apropriada e proporcional a uma ameaça à segurança. O respeito aos direitos humanos faz parte dos requisitos globais de qualificação de nosso pessoal de segurança e também está incorporado aos acordos com empresas contratadas

### Nossos Produtos

Estamos comprometidos com a otimização contínua de nossos produtos e com a minimização contínua de quaisquer efeitos negativos de nossos produtos no meio ambiente, saúde e segurança. Com Esforços contínuos, desenvolvemos e promovemos produtos seguros, bem como aplicações seguras dos mesmos. Esse compromisso com a segurança do produto está consagrado no Responsible Care® global carta. Fornecemos informações nos idiomas relevantes sobre produtos, oferecemos treinamento para clientes e apoiamos a cadeia de valor downstream com nossos especialistas em gerenciamento de produtos em todo o mundo. Nossas iniciativas muitas vezes vão muito além das exigências legais. Nós nos esforçamos para evitar o abuso ou uso indevido de nossos produtos. Se estivermos cientes de tal potencial, tomamos precauções, tais como exigir declaração de uso, quando amparada em lei



## 04.2

# EM NOSSAS CADEIAS DE VALOR E COM PARCEIROS

## JUNTO

Em nossos negócios, contamos com parceiros, como em joint ventures, e com fornecedores, empreiteiros e clientes, que também contam com outros parceiros ao longo da cadeia de valor. Esperamos que todos os nossos parceiros cumpram os padrões de direitos humanos reconhecidos internacionalmente e transmitam essas expectativas ao longo da cadeia de valor com seus parceiros subsequentes. Exigimos que eles tenham processos para prevenir, mitigar e remediar violações de direitos humanos que possam causar ou contribuir.

### No âmbito de joint ventures

Em joint ventures em que temos controle, por exemplo, por meio da maioria das ações ou do líder operacional, respeitamos os direitos humanos como respeitamos em nossas próprias operações.

Em joint ventures onde temos menos influência, por exemplo, como acionista minoritário ou onde transferimos a liderança operacional, pretendemos viver juntos o respeito aos direitos humanos na joint venture.

### Com fornecedores

Em nossas cadeias de suprimentos, estamos expostos a riscos na área de condições de trabalho, meio ambiente, saúde e segurança, especialmente em países com maiores riscos aos direitos humanos e quando compramos categorias de produtos de maior risco. Analisamos e gerenciamos esses riscos por meio de processos de fornecimento responsável bem estabelecidos e fazemos uso de nossas relações contratuais e influência, na medida do possível. Exigimos que nossos fornecedores respeitem os direitos humanos e os apoiamos no cumprimento de suas obrigações de due diligence. Estamos comprometidos em promover o respeito aos direitos humanos nas relações com nossos parceiros de negócios ao longo da cadeia de valor.

O Código de Conduta de Fornecedores da BASF orienta nossa interação com fornecedores em direitos humanos. Faz parte dos nossos contratos de compra padrão e condições de compra. Nele, ressaltamos que esperamos que nossos fornecedores cumpram integralmente as leis aplicáveis e sigam os padrões ESG reconhecidos internacionalmente, e também esperamos que nossos fornecedores usem seus melhores esforços para implementar esses padrões com seus fornecedores e subcontratados.



## 04.2

## EM NOSSAS CADEIAS DE VALOR E COM PARCEIROS

## JUNTO

Em geral, seguimos uma abordagem sistemática e baseada em risco de fornecimento responsável. Consideramos aspectos sociais, como direitos humanos, em nossa seleção de fornecedores, usamos garantias contratuais adicionais e realizamos regularmente auditorias e avaliações para garantir a conformidade dos fornecedores com as leis, regras e normas internacionais aplicáveis sobre direitos humanos e trabalhistas. Como membro fundador do Together for Sustainability, nos envolvemos com parceiros para padronizar e simplificar auditorias e avaliações de fornecedores globalmente, para aumentar conjuntamente a transparência da cadeia de suprimentos e criar sinergias entre as empresas associadas.

Quando tomamos conhecimento das violações actuais dos direitos humanos por parte dos nossos fornecedores directos, instamos e esperamos que ponham termo a essas violações imediatas e, se necessário, os apoiem a fazê-lo. Estamos empenhados em apoiar os nossos fornecedores na resolução dos desafios relacionados com a obtenção e melhoria; Ao mesmo tempo, como último recurso, podemos optar por explorar alternativas de negócios e nos reservamos o direito de encerrar

Exigimos que nossos fornecedores respeitem os direitos humanos e os apoiamos no cumprimento de suas obrigações de due diligence.

relacionamento com fornecedores em caso de violações graves e contínuas dos padrões definidos em nosso Código de Conduta de Fornecedores ou princípios internacionais.

Para os fornecedores que prestam serviços de fabricação por contrato para a BASF, aplicamos critérios rigorosos de seleção de fornecedores e, adicionalmente, consideramos riscos ambientais, de saúde e de segurança específicos. Acompanhamos com o máximo cuidado durante a relação comercial.

Para apoiar nossos funcionários, por exemplo, em serviços, construção e manutenção, empregamos empreiteiros e temos seus trabalhadores em

nossas instalações. Contratualmente, obrigamos os contratantes a aderirem às nossas normas, especialmente no que diz respeito aos direitos humanos, condições de trabalho, treinamento e equipamentos. Tratamos os trabalhadores das empreiteiras com carinho e respeito. Da mesma forma, esperamos que eles se comportem de forma responsável e sigam as regras do nosso site. Nos países de alto risco, definimos medidas adicionais para garantir que os direitos humanos dos trabalhadores terceirizados em nossos sites, campos e canteiros de obras sejam bem respeitados. Isso inclui medidas de conscientização reforçadas, transparência e medidas de controle.

Por meio de nossas cadeias de suprimentos, podemos ter uma ligação com riscos de direitos humanos, como trabalho infantil, trabalho forçado e escravidão moderna, bem como violações de direitos legítimos à terra e direitos de povos indígenas. A BASF é firmemente contra qualquer forma de abuso de direitos humanos e também espera que seus fornecedores não tolerem, mas lutem contra qualquer forma de tal conduta.



## 04.2

## EM NOSSAS CADEIAS DE VALOR E COM PARCEIROS

## JUNTO

Riscos e desafios graves são particularmente prevalentes na aquisição de matérias-primas, como minerais, óleos renováveis e sementes vegetais. Para o nosso negócio de sementes de hortaliças, onde interagimos diretamente com muitos produtores, criamos e executamos com sucesso nosso próprio programa de prevenção ao trabalho infantil por muitos anos.

Nos níveis mais baixos de nossas cadeias de suprimentos, não temos relações contratuais diretas, menos transparência e influência limitada. Tentamos aumentar a alavancagem e aumentar a transparência, colaborando com parceiros e partes interessadas e estabelecendo estoque em cadeias de suprimentos sustentáveis certificadas ou auditadas, como LBMA para ouro e LPPM para metais do grupo de platina, e o Processo de Garantia de Minerais Responsáveis da Iniciativa Mineral Responsável. Unimos forças com outros – parceiros, sociedade civil ou iniciativas intersetoriais – em projetos para enfrentar desafios difíceis juntos. Estes incluem, entre

outros, a Aliança Global de Baterias, a Mesa Redonda sobre Óleo de Palma Sustentável e nossa participação no Ano Internacional das Nações Unidas para a Eliminação do Trabalho Infantil. Alguns projetos se envolvem especificamente no terreno para construir capacidade para cadeias de suprimentos mais sustentáveis e responsáveis, como a iniciativa de mamona sustentável "Pragati" na Índia, a Parceria de Lítio Responsável no Chile, a Iniciativa de Mica Responsável intersetorial na Índia e o projeto de mina de pi-lot Cobalt for Development na República Democrática do Congo. Estamos convencidos de que os desafios dos direitos humanos nas cadeias de abastecimento globais só podem ser eficazmente abordados através de uma estreita colaboração das partes interessadas.

## Com clientes

Por meio da ciência e da inovação, possibilitamos que nossos clientes atendam às necessidades atuais e futuras da sociedade. Buscamos soluções vantajosas e sustentáveis. Nosso guizado de produtos identifica riscos potenciais no manuseio, uso e descarte de nossos produtos e aconselha a minimizar potenciais impactos negativos. Trabalhamos continuamente com as partes interessadas para que nossos produtos não ofereçam riscos às pessoas ou ao meio ambiente quando usados de forma responsável da maneira pretendida.



05.

# MECANISMOS DE RECLAMAÇÃO

## OUVIMOS, RESPONDEMOS E AGIMOS

Oferecemos mecanismos de reclamação em nível operacional mundial para funcionários próprios, trabalhadores terceirizados, empregados de fornecedores diretos e indiretos, outros parceiros e o público afetado por nossas operações.

Comunicamos publicamente o nosso processo de queixas e trabalhamos de forma consecutiva para tornar os nossos mecanismos de queixas verdadeiramente acessíveis e eficazes para os grupos potencialmente afetados em toda a nossa cadeia de valor.

Assumimos questões críticas e ouvimos todas as queixas, abordando todas as preocupações que nos são apresentadas e mantendo os queixosos informados durante todo o processo. Garantimos a confidencialidade de todas as informações que nos são fornecidas e não toleramos re-taliação ou ameaças de retaliação a qualquer pessoa que apresente uma queixa de boa fé. Nós nos esforçamos para a reparação apropriada pela parte responsável. Reavaliamos a eficácia de nossos mecanismos de

reclamação pelo menos anualmente e conforme exigido com quaisquer mudanças significativas em nosso perfil de risco em nossas próprias operações ou com nossos fornecedores diretos.



06.

# CONSCIÊNCIA

## MANTEMOS O DIÁLOGO E GARANTIMOS A TRANSPARÊNCIA

Incorporamos nosso compromisso de respeitar os direitos humanos em nossas operações diárias e para todas as funções de negócios.

Encorajamos e promovemos o diálogo aberto em nível global e local com todas as nossas partes interessadas para desenvolver a compreensão mútua de tópicos relevantes, para facilitar consultas significativas e aumentar a conscientização. Queremos criar valor nas sociedades. A BASF faz parte de grandes redes globais que trabalham com abordagens holísticas para o desenvolvimento sustentável, bem como redes específicas de tópicos para enfrentar desafios individuais.

Certificamo-nos de que nossas atividades de due diligence em direitos humanos estejam devidamente documentadas. Relatamos desenvolvimentos relevantes em relação às nossas atividades de direitos humanos em nosso Relatório Anual da BASF e, a partir de 2024, por meio de um Relatório de Direitos Humanos separado, que estará disponível publicamente. Mais informações sobre medidas governamentais, preventivas e de reparação de direitos humanos, bem como mecanismos de queixa, estão disponíveis em nosso site on-line em [www.basf.com](http://www.basf.com).

Como estamos comprometidos com a melhoria contínua, revisamos essa posição sobre direitos humanos pelo menos anualmente e conforme necessário, com quaisquer mudanças significativas em nosso perfil de risco.

